



«Депутат должен быть открытым»

Сегодня в рубрике «Говорит депутат» выступает депутат районного маслихата, генеральный директор АО «Конденсат», председатель Совета деловых женщин Бурлинского района, председатель Экологического совета при районном филиале партии «Nur Otan» Нурия МУФТЕЕВА. Беседуем о личном, о взглядах на жизнь, о том, каким должен быть депутат, о первоочередных задачах района, деятельности Советов и многом другом.

- Нурия Салыматовна, давайте начнем нашу беседу с более тесного знакомства с Вами. Немного биографической информации.

- Родилась я в 1976 году в г. Уральске в семье работников завода им. Ворошилова (ныне – «Зенит»). Они даже после выхода на пенсию продолжали работать на заводе. Папа начинал свою трудовую деятельность электриком, после был главным метрологом. Мама – кадровый работник, возглавляла на заводе отдел кадров. И, я думаю, что именно профессии моих родителей сыграли роль в формировании того, с чем связана моя деятельность. Я, можно сказать, пошла по их стопам: от папы выбор технической специальности – я эколог, от мамы – работа с людьми. Окончив школу №7 в Уральске, я поступила в Тверской технический университет на техническую специальность «Горное дело», и в 1999 году окончила магистратуру. Параллельно в том же университете я получила второе высшее образование по специальности «Экономика и управление производством». У меня есть сестренка. Она тоже эколог.

- Где и в качестве кого начиналась Ваша трудовая деятельность?

- Если говорить об осознанной работе, то после окончания вуза мне предложили остаться на кафедре в качестве преподавателя. Там я проработала около 3 лет. Считаю этот педагогический опыт полезным – он дает мне возможность понимать людей, раскрывать их возможности, учиться и учить, улучшать качество взаимоотношений в коллективе. Так как основное направление моей профессии связано с производством, и видя, как в Казахстане развивается нефтегазовый сектор, как востребована специальность эколога, я решила попробовать себя на Родине. Приехав сюда, разослала резюме. Было достаточно предложений и из проектных институтов, и с производств. Но предложение АО «Конденсат» было для меня самым притягательным. Я сразу почувствовала, что это мое. Пройдя собеседование, я поняла, насколько это серьезная компания, и как я хочу там работать. И в 2000 году меня взяли в штат как эколога. Я достаточно активно взялась за работу. Мне нравилась моя профессия, нравилось работать с госорганами, с профи в своем коллективе, набираться опыта и как эколога и как технолога.

В 2005 году мне предложили должность начальника нефтебазы. Затем была инспектором по техническому контролю, занималась контролем экологических вопросов, сертификации, пожарной безопасности и так далее. Считаю, что эта должность дала виток моему развитию в законодательной сфере. После была начальником технического отдела. А в 2015 году началась активная модернизация производств АО «Конденсат» в рамках строительства 2 очереди по производству моторных топлив класса K5 и меня назначили главным инженером предприятия. Этот период своей работы считаю самым значимым: на объектах нашего предприятия количество подрядчиков из различных стран (Казахстан, России, Украины, дальнего зарубежья) достигало до 400 человек, были введены три новые технологические установки, увеличена производительность завода по переработке сырья до 850 тысяч тонн в год, проведены модернизации объектов, позволившие вывести их на передовой автоматизированный уровень. Это позволило АО «Конденсат» первым в Республики наладить выпуск бензинов и дизельного топлива класса K5, которые пользуются большим спросом как в нашем и близлежащих регионах страны, так и за рубежом. А после меня назначили генеральным директором компании.

- Как удается управлять таким количеством людей, ведь штат компании достаточно большой?

- У нас на предприятии есть определенные требования, правила, стандарты. Председатель Совета директоров Группы компаний Конденсат Валерий Кинжегалевич Джунусов всегда ставит во главу угла порядок и дисциплину, ответственное отношение к работе. Эти требования и были изначально положены в политику АО «Конденсат». И главное сейчас – поддерживать и улучшать их. Очень рада, что у нас коллектив слаженный, трудятся ветераны производства, которые прикипели душой к компании. Они всегда делятся опытом и знаниями с новичками, готовы в трудные моменты поддержать, помочь в решении проблемы. Это родной для меня завод, я здесь прошла все ступени, начиная с азов производства. 29 июня АО «Конденсат» исполнилось 29 лет и мы горды тем, что производство и основной костяк предприятия сохранен даже в это тяжелое время, когда завод работает с перебоями из-за низкой загрузки рентабельным сырьем. Конденсатовцы надеются на решение данного вопроса. И я хочу поблагодарить всех коллег за совместный труд, понимание, и пожелать здоровья, благополучия в семьях, а компании – дальнейшего процветания.

Нельзя не отметить и тот факт, что АО «Конденсат» было создано на заре Независимости РК. Вместе со становлением нашей суверенной республики шло становление и нашего предприятия. И в год 30-летия Независимости Казахстана мне хочется от лица компании поздравить всех жителей Бурлинского района, пожелать мира и стабильности!

- Примите и наши поздравления! И скажите, пожалуйста, вот Вы являетесь депутатом уже двух созывов, а что подвигло Вас идти в депутаты?

- Я всегда была общественной, активисткой. Никогда не жила только в рамках себя одной. Даже еще не будучи депутатом, от лица «Конденсата» откликалась на различные проблемы в районе, старалась помочь, если обращались. Поэтому я не сомневалась, что справлюсь с депутатской деятельностью, был определенный потенциал. И для меня 6 созыв был своего рода практикой. Работала с корифеями депутатства: Адльханом Куликешевым, Кайратом Еркембаевым, Анваром Агаевым, Лесбаем

Елеусиновым, Виталием Ан, Надеждой Шиганаковой, Маликой Махауовой, Кунслу Султановой, то есть с депутатами со стажем. Они все были такими разными и такими интересными в моем понимании. Работая с такими людьми, ты набираешься опыта в общении, поведении, перенимаешь их качества. Сейчас я являюсь депутатом 7 созыва, и у меня уже сформировалось четкое представление, позиция. Одним словом, на депутатство меня подвигло желание быть полезной и понимание того, что есть тот потенциал и знания, которые я могла бы применить для решения общественных вопросов.

- Каким, по Вашему мнению, должен быть депутат?

- В моем понимании, депутат должен обладать соответствующим профессиональным и жизненным опытом, быть неравнодушным и открытым. Считаю, что деятельность депутата, прежде всего, должна быть направлена на улучшение жизни граждан. Мы должны быть теми индикаторами, которые понимают проблемы населения и не боятся говорить о них открыто, способствовать их решению.

- Скажите, а какой была Ваша предвыборная программа, то есть какие направления в ней охвачены?

- Мы, депутаты от партии «Nur Otan», руководствуемся Дорожной картой по исполнению Предвыборной программы партии «Путь перемени: Достойную жизнь каждому!» по Бурлинскому району ЗКО». В период предвыборной работы мы встречались с населением, собирали вопросы, которые их волнуют, и внесли их в данную карту. Для меня важно стабилизировать жизнь граждан путем обеспечения качественных дорог, замены сетей ЖКХ и так далее. И деньги на это выделяются. Со стороны депутатов важно оценить, чтобы все выполнялось качественно. Лично для меня было принципиальным, чтобы построили дорогу вокруг школы №1, провели ремонт главной въездной дороги в с. Пугачево, обеспечили питьевой водой жителей с. Облава. Получая обращения избирателей по данным вопросам, я поднимала их перед акимами района и города, и сейчас не нарадуюсь, что дороги строятся, началось строительство водопровода.

Также для меня важно формирование личности детей. Нужно уделять этому значение. Мы прово-

дим в школах встречи воспитательного характера, говорим о предприятиях, производстве и о востребованных профессиях.

Следует уделять внимание и развитию детского спорта. В этом направлении тоже работаем. Как пример, секция по бадминтону. Сначала совместно с районным отделом спорта мы открыли филиал ДЮСШ по бадминтону в ФОКе при АО «Конденсат», потом в 10 микрорайоне и в с. Пугачево. Сейчас просят и в других сельских округах открыть данную секцию. Но нужны тренеры, и этот вопрос нужно решать...

Еще мне интересно такое направление, как трудоустройство молодежи, получение ими качественного образования. И мы плотно работаем с высшими учебными заведениями ЗКО и колледжами нашего района: делаем стажировки, прохождение практики, проводим лекции, участвуем в оценке знаний детей, с целью поднять уровень образования и подготовки кадров, чтобы завтра они могли трудоустроиться. Лично для меня важно, чтобы в нашем районе на предприятиях трудилось больше местных, бурлинских жителей. И я горжусь тем, что в АО «Конденсат» 70% штата составляют жители нашего района, а почти 95% - из ЗКО.

Также немаловажным аспектом является поддержка малообеспеченных семей, развитие предпринимательства. Именно поэтому для меня было интересно возглавить Совет деловых женщин района, чтобы совместно с предпринимательницами, входящими в состав Совета, доводить до других женщин, как можно своим трудом добиться благополучия и стабильности в жизни. Но я не приемлю иждивенчество. Многие люди сейчас говорят, что им кто-то что-то должен в этой жизни. А я считаю, что надо трудиться, достигать лучшего самому. А иждивенчество ни к чему хорошему не приводит. Поэтому я за долгосрочную поддержку, а не за единовременное оказание помощи какой-то денежной суммой. Доносить до всех информацию о существующих программах господдержки, льготных кредитах на развитие бизнеса, грантах, способствовать их получению, оказывая тем самым помощь в развитии малого бизнеса, – я за такие решения.

- Нурия Салыматовна, на Ваш взгляд, какие вопросы по району требуют первоочередного решения? И какой подход Вы видите в решении этих дел?





- Важно выполнить работы по коммунальному улучшению жизни. В нашей предвыборной программе есть пункт «Безопасный район». Это – освещение, видеонаблюдение и другое, то есть организация комфортных условий для населения. И важно, чтобы на все это выделялись средства. Мне, как председателю комиссии по экономическим вопросам при районном маслихате, нравятся требования, что бюджет должен расходоваться «по целевому назначению, с качественным выполнением работ, надлежащими гарантиями» и так далее. То есть нужно не просто идти делать работу, а делать ее качественно, как для себя. И меня возмущает тот факт, что когда депутаты делают рейдовые проверки по строящимся и ремонтируемым объектам за счет бюджета, руководители компаний-подрядчиков не считают нужным присутствовать. Но именно они должны отвечать на проблемные вопросы, а не их мастера и прорабы, ведь они, первые руководители, несут ответственность за качественное и надлежащее выполнение работ!

На второй вопрос отвечу так: хотелось бы, чтобы большая часть проектов, объемов работ отдавалась местным компаниям-подрядчикам. Я считаю, что в нашем районе много предприятий строительных, дорожных, которые имеют большой опыт в работе. При таком раскладе население выигрывает по всем параметрам. Во-первых, если подряд берет местная компания, то это отразится на обеспечении рабочими местами местных жителей. Во-вторых, налоговые отчисления от исполнения заказа будут поступать в местный бюджет. В-третьих, безусловно, будет качество, ведь местные подрядчики знают местные проблемы и потребности, и будут делать работу как для себя.

- Соглашусь с Вами. Взять, к примеру, капитальный ремонт двух городских школ, который длится очень долго. Госзаказ выиграла уральская компания. А ведь в нашем районе есть компании с достаточным опытом в строительстве многоквартирных жилых домов, в производстве капремонтов. Они бы, думаю, справились с этой задачей куда лучше – сделали бы все и качественно, и в срок. Но, к сожалению, таковы условия госзакупок, что в них может участвовать любое предприятие, действующее на территории Казахстана. То есть нет привязки по конкретной территориальности. И остается только надеяться и ждать, что эти условия когда-нибудь изменят в пользу местных предприятий... Но, давайте, перейдем к следующему вопросу: Вы являетесь председателем Экологического совета при районном филиале партии «Nur Otan». Расскажите об этом направлении.

- Когда создавались Советы при «Nur Otan», я выбрала Экологический, потому что эта сфера мне близка, и я реально могу здесь помочь – есть опыт и знания. При всех экологических трудностях в районе, хочу отметить, что Бурлинский район очень красив. И эту красоту мы должны начать ценить. Каждый из нас. Посмотрите, Аксай превращается в иссохшие степи. Но ведь древняя мудрость гласит: «...Построить дом, посадить дерево и вырастить сына». У нас дома строят, сыновей растят, а деревья сажать, почему-то, не считают нужным. Если выехать в сторону Кызылталя, «Шанхая», можно по пальцам посчитать, у кого во дворах или возле них высажены деревья, цветы. Не обязательно по многу деревьев сажать, но хотя бы по одному.

Мы должны говорить об этом, доносить до людей, чтобы они понимали, что от них тоже многое зависит. Равнодушие, индифферентность и желание быть в стороне, а если что – возмущаться, - это нужно искоренять в обществе. Поднимать вопросы - нужно, молчать – не нужно. Но... нужно перед

этим задуматься: «А что лично Я сделал для своего города, района?» Люди должны научиться нести ответственность и за собак, и за кошек, и за мусор, и за озеленение хотя бы у своих дворов.

Деревья нужны нашему городу для обмена и улучшения воздуха. Они – место обитания микроорганизмов, птиц, пылесборники. Нет дерева – нет пристанища для птиц, и по утрам тебе никто не будет щебетать в окошко, не будет тени. Как пример, «зеленый пояс» вокруг Нефтебазы АО «Конденсат», который достиг своей красоты и мощи за счет ухода за ним работников нашей компании. Если бы жители города и предприятия на системном уровне высаживали деревья и кустарники у своих домов и офисов, ухаживали за ними – было бы прекрасно!

- А как Вы относитесь к тому, как подрядные организации за счет бюджетных средств занимаются озеленением города, района? Ведь ежегодно из бюджета выделяются средства по этому направлению, но, на мой взгляд, проводимые работы в большинстве своем требуют критики. Чуть ли не каждый год сажают в городе сосны, но ведь уже давно понятно, что у нас они без должного ухода не приживаются. И люди уже просили их больше не сажать, но нет, вновь и вновь на это затрачиваются средства, вновь и вновь высаживаются сосны. Также несколько лет назад вдоль южной объездной высадили саженцы деревьев. Много саженцев. Но должного ухода не было и практически все они погибли. А это – бюджетные деньги, деньги налогоплательщиков, зарытые в землю. И народ это прекрасно видит... А высадка цветов в городе? Каждый год сажают петунии, каждый год тратят на это деньги. А почему не высадить многолетние цветы: ромашки, ирисы, например? Цветочных клумб в городе не так много, но и здесь подрядчики не успевают вовремя поливать и выдергивать сорняки. А где гарантии от подрядчиков? Почему, если саженец не принялся из-за их халатности в работе, не заставляют высаживать вновь, но уже за свой счет?

И еще один момент: если с высадкой деревьев у нас наблюдаются проблемы, то с их вырубкой – нет. По этому поводу в редакцию нередко обращаются жители города. К примеру, обратилась жительница 10 микрорайона: в прошлом году при строительстве дорог в их микрорайоне был вырублен большой тополь, на месте которого теперь бетонная площадка под стоянку. В этом году женщина интересуется судьбой еще нескольких деревьев, которые, возможно, тоже будут вырублены, ведь там, где они растут, хотят сделать парк. Жительница просит, нельзя ли при проведении работ как-то обойти эти деревья, ведь в том микрорайоне итак почти нет зелени. Не могли бы Вы, как депутат и как председатель Экологического совета, обратить на это внимание?

- Радует такое неравнодушие со стороны жителей города. Они поднимают, действительно, актуальные вопросы. И я готова их поддержать. Буду продвигать эти вопросы, чтобы был контроль за качеством и методами работ по озеленению в районе. Данный блок экологических вопросов будет поднят мною перед главой района.

- Спасибо. Тогда перейдем к следующему вопросу: с недавних пор Вы являетесь председателем Совета деловых женщин Бурлинского района. Какие цели и задачи у Совета?

- Нести в массу женщин формирование своих целей, мечты. Мне очень нравится действующий состав Совета, туда входят женщины с активной жизненной позицией, с разными интересами, предпринимательницы. Директор фонда «Жас Дарын»

Татьяна Ищенко, директор ДШИ Людмила Калашникова, редактор газеты «Бурлинские вести» Дариха Нурашова, предпринимательницы: Светлана Маутеева, Алма Елеусинова, Айгуль Иргалиева, Асия Бургебаева и другие. Они много знают, есть опыт как жизненный, так и по ведению бизнеса, обладают определенной энергетикой, позитивные. Мы проводим встречи с женщинами из сельских округов, вместе с менеджером Палаты предпринимательства «Атамекен» информируем об имеющихся госпрограммах по поддержке и развитию бизнеса, о возможностях, путях создания своего дела, которое может привести их к стабильному заработку. О проделанной работе сообщаем в социальных сетях. Идей и планов у нас много. Уверенна, что наш Совет будет способствовать улучшению и стабилизации жизни бурлинцев.

- Нурия Саяматовна, Вы руководите крупной компанией. Под Вашим началом не одна сотня людей. Также занимаетесь депутатской и общественной деятельностью. При чем к любой работе относитесь основательно. Как у Вас на все находится время? Сколько часов длится Ваш рабочий день? Не страдают ли от нехватки внимания Ваша собственная семья, родные люди?

- Основная работа во всех направлениях связана с выработкой идеологического момента. Об этом можно думать днем и ночью. Много времени занимают встречи, выяснение проблематики, и здесь большое спасибо за помощь моим коллегам, как в АО «Конденсат», так и в возглавляемых мной Советах и комиссиях. Конечно, главное, что есть у человека – это его семья. И я стараюсь не обделять ее вниманием. Все выходные уделяю родителям, дочери. С дочкой всегда в тесном контакте. Максимально используем время для общения, выезжаем на природу, изучаем родной край. Я очень благодарна своим близким, что понимают груз ответственности, который возложен на мои плечи, и поддерживают, помогают, дают мне положительные эмоции. Бывает, что неделя выдается сложной, и семья тебя реанимирует в прямом смысле слова. Когда приходят опустошение, упадок сил, я восполняю энергию в родительском доме, в гостях у сестренки в кругу любимых племянников. Благодарю за то, что они есть...

- Бывает ли у Вас свободное время, и как Вы его проводите?

- График работы очень плотный. Но как только появляется свободное время, я стараюсь его максимально использовать. Люблю спорт, посещаю с коллегами тренировки по волейболу и бадминтону. Повторюсь, люблю с дочкой ездить по разным местам, путешествовать. Когда были открыты дороги, ездили в Башкирию, Казань, Санкт-Петербург. За те полтора года, пока длится пандемия, мы открыли для себя столько красивых мест у себя в нашей области. Например, Меловые горки в нашем районе. Такая красота! Какая там флора и фауна! А самый маленький водопад Саркырама в Шынгырлауском районе – словами это не описать! А какие у нас степи красивые, какой Урал?.. Еще люблю с друзьями по грибы ходить, на рыбалку. Наслаждаюсь всем этим. Дачу люблю. У меня папа занимается садоводством, любит разводить розы. Они у него – красивые. Яблоки и груши с фруктового сада папы – самые вкусные. Вот это все я люблю: и повозиться, и чаек с мятой под самовар попить, и ягодкой со двора полакомиться.

- Какие качества цените в людях? И Ваши жизненные принципы?

- Ценю в людях трудолюбие. По работе часто посещаю разные семьи, и когда вижу такие, где 5-6 детей, а во дворе кроме дома ничего – ни цветоч-

ка, ни огурчика, никто не работает – это не укладывается в мои понятия. Моя бабушка была очень трудолюбивым человеком, и привила любовь к труду своим 10 детям и внукам. Я до сих пор считаю, что большая часть моего успеха – это ее вклад и вклад моих родителей, которые приучили меня к труду и к стремлению к лучшему. А сейчас многие дети остаются без должного воспитания дома, их не приучают к труду. Это печально...

Очень уважаю людей, которые умеют достигать лучшего и ценить то, что у них есть. К сожалению, сейчас люди, имея больше, чем имели их дедушки-бабушки, родители, не ценят жизнь, не умеют радоваться. Все им не нравится, все плохо. Но ведь у всех есть выбор, и если что-то не устраивает, вы вправе это изменить. Все в ваших руках. И меня удивляет, когда говорят, что в Аксае ничего не делается. Но мы из года в год видим, как меняется жизнь, сколько дорог отремонтировано... Почему мы про хорошее не говорим? Посмотрите социальные сети – столько негатива... Я на своих социальных страницах стараюсь отражать и положительные моменты. Мы должны начинать видеть и хорошее.

Мой жизненный принцип – быть нужной. В семье, в коллективе, в обществе.

- Какую литературу предпочитаете и есть ли время на чтение книг?

- У нас книгоман – это моя дочь Алина. Это меня радует! И я люблю читать, но времени на это очень мало. Но если начну читать что-то, то пока не дочитаю, не могу оторваться. Раньше много книг читала по экологии, предпринимательству, психологии, как управлять персоналом. Но потом поняла, что по жизни важно просто услышать человека, понять его. Тогда эти книги ушли в сторону. Пришли другие: «Овод», «Триумфальная арка», произведения Агаты Кристи. Легкие по содержанию, жизненные. Недавно перечитала «Анну Каренину» и поняла, что всему свое время – увидела содержание по-новому, не так как поняла это произведение в школьные годы.

- Нурия Саяматовна, в завершение хочу спросить, как Вы считаете, чего не хватает в нашем районе, городе?

- Наш город сам по себе имеет потенциал во всех отношениях. Во-первых, учитывая, что здесь много крупных предприятий, продвинутых технологий, специалистов. Не хватает, на мой взгляд, более современных площадок для раскрытия талантливых людей. Каких-то художественных и танцевальных студий для взрослых. Поэтому в культурном плане стоит поработать. Ведь в жизни каждого человека ежедневно встречаются какие-то негативные факторы, и нужны такие места, где можно было бы выпустить пар в культурном досуге, насытиться положительной энергией.

Также у нас малая задействованность молодежи. Много школьников, молодых людей ходят без дела, не зная, где себя применить. Их нужно заинтересовать. Нужно открывать кружки новых направлений, как-то их развивать, направлять в правильное русло.

Еще, считаю, что у нас не хватает хороших зон отдыха, кемпингов. Ну не в другие города же ездить за этим постоянно?.. Можно организовать разведение рыбы для платной рыбалки, оборудовать хорошие пляжи с комфортными условиями...

Ну и хотелось бы видеть больше позитивной активности со стороны граждан.

- Думаю, у нас получилась содержательная беседа. Спасибо Вам за открытые ответы.

Нагима НУРТАЗИНА.